

AVISO LEGAL: RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA SALARIAL E DE CRITÉRIOS REMUNERATÓRIOS

Em cumprimento à legislação vigente, informamos que o Relatório de Transparência Salarial foi elaborado e publicado pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE).

Reforçamos que nossa empresa possui **política de remuneração estruturada e transparente**, alinhada às melhores práticas de mercado e baseada em critérios técnicos e objetivos, como **desempenho, experiência, qualificação, complexidade do cargo e responsabilidade**.

Seguimos rigorosamente o princípio da igualdade salarial para funções de igual valor, sem qualquer distinção de **gênero, raça, etnia ou qualquer outra forma de discriminação**.

Internamente, avaliamos o **desempenho** de forma contínua, reconhecendo e valorizando o **mérito individual**, o **desenvolvimento profissional** e a **entrega de resultados**, dentro de um processo de gestão de pessoas justo e transparente.

Esclarecemos que a metodologia utilizada pelo MTE agrupa e compara cargos de diferentes naturezas, dentro da mesma Grande Área ou Subgrupo da Classificação Brasileira de Ocupações (CBO). Assim, eventuais diferenças salariais apresentadas no Relatório podem refletir fatores não discriminatórios, como tempo de casa, experiência, desempenho individual e cargo ocupado, os quais não são considerados pela metodologia agregada do MTE.

Ressaltamos que **não existe espaço para qualquer tipo de discriminação em nossa organização**. Temos orgulho de cultivar um **ambiente de trabalho inclusivo, ético e equitativo**, onde todas as pessoas são tratadas com respeito e têm oportunidades iguais de crescimento e reconhecimento.

Estamos à disposição para esclarecer dúvidas e reafirmamos o nosso **compromisso com a diversidade, a equidade e a transparência nas relações de trabalho**.